



Syndicat des technicien(ne)s et
artisan(e)s du réseau français
de Radio-Canada

Adopté le : 25 janvier 2011

**ASSEMBLÉE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
DE LA SECTION LOCALE DE MONTRÉAL
7 décembre 2010**

PRÉSENTS :

Denis Arseneau, président
Michel Labrie, vice-président
Marie-Lou Faille, secrétaire-trésorière
Patrick Dionne, gr.studio et extérieur (1)
Christian Richard, gr. studio et extérieur (2)
Jean-Fran
Josée Maltais, gr. CDI (1)
Aline Patcheva, gr CDI (2)
Johanne Hémond, gr. Design
Armand Roux, gr. studio et RCI
Alain Des Roches, gr.ent. tech./ régie Radio
Jose Godoy, gr.ateliers-machinistes (2)
Jean-François Boutin, infographie interim

ABSENTS :

Bruno April, gr.mise en ondes
Éric Lemyre, gr. post-production
Jean-François Vary, gr.ateliers/machinistes (1)

INVITÉS :

N.B: Toute personne intéressée à recevoir une copie de ce procès-verbal, doit communiquer au bureau du syndicat STARF, no. Tél. : 524-1109 ou par : **COURRIEL** : starfmontl@bellnet.ca
SITE WEB : www.starfmontl.qc.ca

1. OUVERTURE DE L'ASSEMBLÉE

L'assemblée est appelée à l'ordre à 18h05.

2. ORDRE DU JOUR, LECTURE ET ADOPTION

Changements ou modifications :

Ajout 4.12

Varia : Démission du vice-président national

MOTION 1

Après lecture, je propose l'adoption de l'ordre du jour de l'assemblée du conseil d'administration de la section locale de Montréal en date du 7 décembre 2010.

PROPOSÉE PAR : Johanne Hémond

APPUYÉE PAR : Alain DesRoches

POUR : CONTRE : 0 ABSTENTION : TOTAL :

La motion 1 est adoptée à l'unanimité à 18h07.

*** Patrick Dionne arrive à 18h08.**

3. PROCÈS-VERBAL, LECTURE ET ADOPTION

3.1 ASSEMBLÉE DU 19 OCTOBRE 2010 (CAL)

MOTION 2

À la suite de la lecture du procès-verbal de l'assemblée du conseil d'administration de la section locale de Montréal, en date du 19 octobre 2010, je propose l'adoption de ce procès-verbal tel que lu et / ou corrigé.

PROPOSÉE PAR : Jose Godoy

APPUYÉE PAR : Johanne Hémond

POUR : 9 CONTRE : 0 ABSTENTION : 2 TOTAL : 11

La motion 2 est adoptée à 18H09.

4. AFFAIRES EN COURS :

4.1 Formation des secteurs (annexe D)

Il y a des listes de membres non complétées alors au CAL en janvier 2011 nous allons valider si l'annexe D est conforme à notre réalité.

4.2 Liste des membres par secteur

Plusieurs listes ont été remises par les représentants. Cette liste est très importante et doit être mise à jour pour obtenir le bon nombre de membres surtout en prévision du congrès 2011.

*** Christian Richard 18h10**

4.3 Mise à niveau informatique

Maintenant notre réseau est actualisé

- Nouveau disque "back up"
- Nouvel ordinateur au poste de l'adjointe administrative
- Nouvelles adresses courriels pour les officiers
- Serveur réseau – Tous les dossiers sont maintenant partagés

Il nous reste à acheter un coffre-fort anti-feu pour y mettre notre disque dur "back up"

4.4 Comité des temporaires

Johanne Hémond, représentante design, est toujours intéressée d'aider ce comité. Elle serait la marraine, donc responsable du comité. Aline Patcheva, représentante CDI, réitère son intérêt pour faire partie de ce comité.

4.5 Dates proposées CAL 2011 et assemblée générale

La secrétaire-trésorière propose des dates pour les CAL de 2011 et pour la prochaine assemblée générale étant donné qu'il n'y a pas eu quorum lors de la dernière du 24 novembre 2010.

4.6 Renouvellement comité de finance

Suite à l'appel à tous, il y a eu 9 candidats. On va demander un vote. Il faut ajouter le nom de Jacques Lebrun. Chaque personne doit être membre en règle, c'est la seule condition à remplir. Comme CAL, on est responsable de choisir les bonnes personnes. Un vote secret est effectué, 1^{er} tour résultat : Jean-Érick Alphonse, Alain Champagne, pour le 2^e tour entre : Laurent Dupire, Jacques Lebrun et Suzanne Lemay, 2^e tour : Suzanne Lemay.

MOTION 3

Afin de procéder à la vérification des dépenses de la section locale de Montréal, je propose que les membres suivants fassent partie du comité de finance pour un mandat de 3 ans :

M. Jean-Érick Alphonse

M. Alain Champagne

Mme Suzanne Lemay

PROPOSÉE PAR : Marie-Lou Faille

APPUYÉE PAR : Armand Roux

POUR :

CONTRE :

ABSTENTION :

TOTAL :

La motion 3 est adoptée à l'unanimité à 19H12.

4.7 Règlements de régie interne art. 5.9 et 5.10

Ce n'est pas vraiment déterminé dans nos statuts à quel moment doit-on faire le dépouillement, la journée même ou le lendemain. Avant de modifier quoi que ce soit, il faut premièrement mettre notre liste à jour des membres pour proposer ensuite une motion en bonne et due forme. La majorité des représentants ne désirent pas changer les statuts sur les articles 5.9 et 5.10 car nous remarquons qu'il y a une rigueur et responsabilité de la part des membres du comité d'élection ainsi que des membres de l'exécutif.

4.8 Financement activités sociales

Suite au CAL spécial qui a eu lieu le 25 novembre 2010, nous devons se poser la question si le STARF local de Mtl doit organiser un événement en dehors de la période des fêtes (NOËL) vu qu'il n'y a en pas eu cette année. Cette question emmène un gros débat car des discussions sur ce sujet ont déjà eu lieu auparavant, il est difficile d'y trouver un consensus et étant donné notre situation financière, nous devrions nous concentrer sur autre chose pour le moment.

4.9 Comité de griefs local VS National

Au dernier CAN (2 et 3 décembre 2010), Denis Arseneau s'est exprimé sur la pertinence d'avoir deux niveaux de comités de griefs. Le comité de griefs local ajoute une étape au processus de griefs. Dans le but d'optimiser ce temps entre le dépôt du grief et le traitement de celui-ci, il a été suggéré de passer directement au comité de griefs National. Selon le CAN, le local de Mtl doit continuer à avoir leur réunion de griefs car les positions syndicales sont importantes pour le suivi de tous ces griefs.

4.10 Formulaire d'inscription – numéro assurance sociale

Certaines inquiétudes ont été communiquées aux représentants sur le fait d'avoir à inscrire le numéro assurance sociale sur le formulaire d'inscription. La raison est que cette information est nécessaire pour entrer les données du nouveau membre dans le système géré par le National. Si les membres ne désirent pas le fournir, nous n'obligerons personne à le donner mais à priori nous devons le demander en donnant la raison tout simplement.

4.11 Motion nouveaux membres

La secrétaire-trésorière présente la motion des nouveaux membres.

MOTION 4

Attendu que Maxime Blanchette, André Dion, Geneviève Frangié, Patrick Gauthier, Francis Maheu, Michel Roussy, Ariane Martel, Simon Martel et Yannick Tshilumba, ont fait une demande en bonne et due forme, incluant les frais d'inscription nécessaires, je propose qu'ils soient acceptés par le C.A.L comme membres à part entière de la section locale de Montréal du STARF (9)

PROPOSÉE PAR : Marie-Lou Faille

APPUYÉE PAR : Michel Labrie

POUR : CONTRE : ABSTENTION : TOTAL :

La motion 4 est adoptée à l'unanimité à 19h39.

4.12 Quorum Assemblée générale

Selon nos statuts, il faut fournir une proposition d'amendement à nos règlements internes une semaine avant un CAL. Le président explique la proposition qu'il désire envoyer pour le prochain CAL. Étant donné qu'il faut avoir quorum pour nos assemblées générales, il aimerait changer le quorum à 5%. Certains membres du CAL ont un malaise avec le fait de changer le quorum actuel. Premièrement, il faut se demander pourquoi nous n'avons pas quorum avant de changer quoi que ce soit. Deuxièmement, nous devons être mieux préparés avant notre prochaine assemblée générale, les informations doivent être claires pour tous les membres.

Il y a une proposition pour que l'assemblée générale (2^e) soit le 26 janvier 2011.

MOTION 5

Il est proposé que l'assemblée générale du local de Montréal ait lieu le 26 janvier 2011.

PROPOSÉE PAR : Jean-François Boutin

APPUYÉE PAR : Johanne Hémond

POUR : CONTRE : ABSTENTION : TOTAL :

La motion 5 est adoptée à l'unanimité à 20h00.

Il est proposé qu'il y ait un montant alloué pour offrir un lunch aux membres lors de cette assemblée.

MOTION 6

Il est proposé que le CAL alloue un budget d'environ 1700 \$ pour commander un lunch lors de l'assemblée générale du le 26 janvier 2011.

PROPOSÉE PAR : Christian Richard

APPUYÉE PAR : Jose Godoy

POUR : CONTRE : 10 ABSTENTIONS : 2 TOTAL : 12

La motion 6 est rejetée à 20h16.

La motion a été rejetée à cause de notre situation financière.

5. RAPPORTS DES OFFICIERS :

RAPPORT DU PRÉSIDENT Denis Arseneau

Le 2 novembre, j'ai assisté à une formation sur le droit du travail. J'ai trouvé l'expérience très enrichissante même si je pense que cette formation ne me servira pas vraiment dans mon travail quotidien. Plusieurs dossiers ont demandé beaucoup de travail cet automne incluant l'inter-unités, les manteaux d'hiver, la dotation de postes à deux vitesses ainsi que la formation des techniciens de maintenance. La préparation des réunions avec la direction pour le comité mensuel, le comité de griefs ainsi que celui d'inter-unités ont aussi nécessité beaucoup de travail.

Bien que des efforts importants ont été faits pour atteindre le quorum à l'assemblée annuelle, seulement 90 membres y ont assisté. Selon nos données la section locale de Montréal compte 965 membres. Nous avons donc manqué notre objectif par seulement 6 membres. Nous devons donc tenir une autre assemblée générale mercredi le 26 janvier 2011. Nous tenterons encore une fois de faire approuver notre plan de financement si nous pouvons obtenir quorum cette fois-ci.

Un CAN spécial a eu lieu les 2 et 3 décembre où il a été question, entre autres, du comité d'enquête sur mon intégrité.

RAPPORT DU VICE-PRÉSIDENT Michel Labrie

- SUIVI DE DOSSIERS POUR DEUX AVIS ENQUÊTE, DONT UNE QUI A MENÉ À UN CONGÉDIEMENT. DOSSIER TRANSFÉRÉ AU NATIONAL.
- 02 NOVEMBRE 2010 ASSISTÉ À UNE FORMATION EN DROIT DU TRAVAIL AVEC NOTRE PRÉSIDENT ET LES SECRÉTAIRES-TRÉSORIÈRES LOCAL ET NATIONAL.
- 16 NOVEMBRE 2010, RENCONTRE MENSUELLE AVEC LA DIRECTION, PLUSIEURS DOSSIERS EN SUSPENS. EN ATTENTE DE RÉPONSES DE LA SRC.
- 23 NOVEMBRE 2010, ACCOMPAGNÉ UN MEMBRE POUR RENCONTRE DE GESTION POUR SON DOSSIER MÉDICAL AVEC LES RESSOURCES HUMAINES.
- 24 NOVEMBRE 2010, PARTICIPÉ AVEC L'EXÉCUTIF LOCAL À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE. PLUSIEURS POINTS ONT ÉTÉ DISCUTÉS. LE DOSSIER DES FINANCES DE LA SECTION LOCAL DE MTL A GÉNÉRÉ DE BONNES DISCUSSIONS. À SUIVRE.....
- 01 DÉCEMBRE 2010, PRÉPARATION POUR RENCONTRE DE GRIEFS PRÉVUE LE 10 DÉCEMBRE 2010.
- RENCONTRE MENSUELLE PRÉVUE LE 20 DÉCEMBRE 2010. ESPÉRONS AVOIR DES RÉPONSES SUITE AUX QUESTIONS POSÉES À LA DERNIÈRE MENSUELLE DU 16 NOVEMBRE 2010.

RAPPORT DE LA SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE Marie-Lou Faille

1. Présentation du bilan financier (projet) juin 2010.

2. Motion Courriel

La secrétaire-trésorière dépose les deux motions courriel suivantes pour qu'elles soient consignées au procès-verbal du CAL du 7 décembre 2010.

-Motion courriel #1, adoptée le 27 octobre 2010 ; Proposition du comité d'élection pour le nouveau poste de représentant post-production (2).

-Motion Courriel #2, adoptée le 27 octobre 2010 ; Proposition du chef de secteur Studio et extérieur.

3. Activités syndicales

Octobre

Semaine du 25 ;

- Préparation - comité de médiation

Novembre

Semaine du 1^{er} ;

- Formation en Droits du travail

- Séances de médiation

Semaine du 8 ;

- Préparation - rencontre mensuelle

Semaine du 15 ;

- Rencontre mensuelle

- Préparation - assemblée générale du 24 novembre

Semaine du 22;

- Préparation – comité médiation

- Rencontre exécutive National / Local

- Assemblée générale

Semaine du 29 ;

- Séances de médiation

- Préparation - CAL 7 décembre

Je tiens à souhaiter la bienvenue à Jean-François Boutin, représentant post-production(2) et à Guy Massicotte, représentant groupe infographie.

Félicitations à Jose Godoy pour sa nomination comme Chef de secteur !

Prochain CAL : 25 janvier 2011

6. RAPPORTS DES CHEFS DE SECTEURS ET DES REPRÉSENTANTS

CHEF DE SECTEUR ARTISANS TVG GROUPE DESIGN Johanne Hémond

RAPPORT au CAL DU 7 décembre 2010.

Période du 19 octobre au 6 décembre 2010.

Depuis le dernier CAL, je n'ai pas grand-chose à signaler à part les élections que nous avons connues Jose et moi. Vous connaissez les résultats. J'aimerais faire remarquer que nous avons réussi à faire augmenter la participation des membres de notre secteur.

Nous attendons la prochaine lecture de jours travaillés pour la liste d'appel des employés temporaires. On m'a mis au courant d'une problématique concernant les dérogations possibles pour les maquilleurs/coiffeurs dans le cadre d'une lettre d'entente. Auparavant, une dérogation n'avait pas d'impact par rapport à la liste d'appel parce que la date d'embauche ne changeait pas. Mais maintenant, parce qu'un employé avec dérogation risque de travailler plus de jours, il se peut que cet employé dépasse un employé avant lui sur la liste. Même si l'employé devant lui était disponible. À SUIVRE

Je désire souhaiter des joyeuses Fêtes à tous ainsi qu'aux vôtres.

À l'année prochaine.

GROUPE ATELIERS / MACHINISTES (1)
Jean-François Vary

1- Nouveau chef de secteur.

Un nouveau chef a été élu dans mon secteur, félicitations à José Godoy. J'espère maintenant qu'il s'aura faire preuve de rigueur dans ses nouvelles fonctions. Merci à Johanne Hémond qui quitte après plusieurs années passées à ce poste .

2- Rencontre mensuelle.

J'ai assisté à la rencontre mensuelle de novembre pour la PTRC. Quelques points ont été réglés mais la majorité demande éclaircissement de la part des patrons. Plus ça change, plus c'est pareil.

3- Assemblée annuelle.

Je n'ai pu assister à la dernière assemblée annuelle en raison de mon lieu de travail, j'ai tout de même fait en sorte qu'un maximum de membres de mon département soit au courant de la tenue de celle-ci.

Voilà pour cette fin d'année, la machine tourne rondement au design et à la PTRC et bien que plusieurs problèmes soient toujours existants, rien de bien nouveau n'est à signaler.

GROUPE ATELIERS / MACHINISTES (2)
Jose Godoy

- 3 postes permanents – 1 machiniste cintrier, 1 photographe scénique, 1 chef d'équipe.
- Point positif; 15 nouveaux machinistes ont été engagés.

.....

**CHEF DE SECTEUR EXPLOITATION TV
GROUPE STUDIOS ET EXTÉRIEUR (1)
Patrick Dionne**

.....
1) Assemblée générale :

Malheureusement nous n'avons pas eu quorum à la dernière assemblée générale. La question reste entière, œil fait ce qu'il fallait pour attirer le plus de membres possible ?

2) Présence des officiers sur le terrain :

Il serait souhaitable d'accentuer la présence des officiers sur le terrain et ce, de façon continue, cela aura peut-être pour effet de rétablir la confiance des membres envers leur syndicat. Je parle ici surtout de changer notre façon de faire pour rejoindre les membres plus personnellement dans leur environnement de travail.

3) 30 vies

"Virginie" terminé, voilà maintenant "30 vies". Nous devons garder l'œil ouvert car de toute évidence la nouvelle série sera très exigeante pour nos membres. (Régime de travail). Et il faudra surtout faire attention aux pigistes qui tenteront sûrement de se tailler une place de choix dans cette nouvelle production !!!

**GROUPE STUDIOS ET EXTÉRIEUR (2)
Christian Richard**

Christian n'a pas de rapport.

**GROUPE ENTRETIEN TECHNIQUE TV
Bruno April**

Voir son rapport dans groupe mise en ondes.

**GROUPE MISE EN ONDES
Bruno April**

Étant donné que je représente dorénavant le secteur de l'Entretien Technique TV, je suis allé faire des petites tournées dans ce secteur afin de me faire connaître. J'ai rencontré quelques techniciens et nous avons eu des discussions intéressantes. Je devrai consacrer encore beaucoup de temps avant de connaître tout le monde.

J'ai assisté à la dernière Assemblée Générale du STARF Montréal. J'ai trouvé décevant que nous n'ayons pu avoir quorum... Peu de gens de mon secteur se sont pointés, malgré mon insistance.

C'est vraiment tranquille à part 3 postes permanents et 1 poste temporaire qui ont dernièrement été affichés à la maintenance.

Je ne pourrai malheureusement être présent pour ce CAL. Je profite donc de l'occasion pour vous souhaiter, à toutes et à tous, de joyeuses fêtes en vous souhaitant une bonne (et meilleure) année 2011, le regard tourné vers l'avenir.

**GROUPE STUDIO ET RCI
Armand Roux (chef de secteur)**

1. Inter-Unités Local

Une rencontre était prévue pour le 26 octobre. La rencontre a été annulée pour faire place en après-midi à un échange avec la direction pour valider les chiffres du dernier bilan du 30 septembre 2010. Comme les membres étaient déjà relevés, cela nous a permis en matinée d'échanger et de mettre nos idées à jour. Prochaine rencontre : 08 Décembre.

2. Inter-Unités National

Le président national a diffusé un communiqué pour solliciter nos membres à créer des projets inter-unités.
Invitez vos membres à déposer des projets pour combler l'écart sans cesse grandissant que l'on subit.

3. Prime avancement temporaire

Le dossier sur les TUGs payés en partie n'est toujours pas réglé. Aussi, du nouveau à ce sujet. On reçoit comme message : « votre carte a été approuvée sans TUGs mais affecté Tech Intermédiaire.....????? (Pour un tech radio). Des questions seront à poser à la direction. Dossier soumis à la rencontre mensuel et soumis à Chantal Desroches hier.

4. Poste du chef technicien RCI

Toujours pas de nouvelles. L'exécutif devra poser des questions à ce sujet à la direction. Il semblerait que la direction n'est toujours pas fixée à ce sujet.

5. Poste de chef technicien Espace Musique

Comme il semble que personne ayant les compétences n'était intéressé et a pris la peine de postuler, la direction s'est tournée vers un candidat de l'extérieur pour pourvoir le poste temporaire.

6. Espace Musique

La direction Radio a mis de l'avant le projet d'utiliser un Voice Docking pour les animateurs en cabine à Mtl.
Un grief a été déposé.

7. Caméras robotisées Studio 92

Un incident s'est produit récemment car les caméras robotisées pointent vers la régie du studio.
Bien que certains membres en déplorent la présence, un membre s'en est plaint ouvertement.
Le président local a rencontré le superviseur concerné. La semaine suivante, j'ai rencontré le superviseur.
On a convenu à la satisfaction de tous, que les caméras sont ouvertes lors d'une diffusion TV inscrite à l'horaire.
En dehors de ces périodes, les caméras demeureront fermées en tout temps.

Une note de service a été expédiée aux techniciens du BCC. Aussi, le technicien radio a maintenant la télécommande pour éteindre les caméras. Le dossier semble maintenant clos.

8. Formation CLSS et le Grand RV

J'ai assisté aux rencontres du Grand Rendez-vous en Santé Sécurité. Également, une séance de formation avec Michel Legault et le procureur du syndicat a été très instructive. Un merci à Michel Labrie pour la préparation.

9. Formation sur le droit du travail

J'ai assisté à cette formation en présence de l'exécutif. On nous exposait des causes en arbitrage avec un point de vue patronal et un point de vue syndical.

10. Rencontre avec le superviseur Info Radio Sylvain Gaspé (08 Nov 2010)

Il a été question des horaires refaits à l'information radio.
On s'est entendu sur l'utilisation des caméras au studio radio du CDI.
Une note de service a été émise aux techniciens.

11. Séance d'information de la direction de l'exploitation Dany Harrison (16 Nov 2010)

J'ai assisté à la rencontre planifiée par M. Danny Harrison. Il était question du plan triennal.
Mme Desroches nous a expliqué que contrairement à la rumeur, il y avait des fonds pour la formation.
Aussi, il semblerait que contrairement à la croyance, la plus grande partie de ce budget est consacrée au STARF.
Également, elle nous a démontré qu'on avait engagé des employés STARF récemment pour combler les besoins.
La période de questions a permis à mes confrères de la radio de s'exprimer. M. Harrison en a pris note.

12. Rencontre avec le directeur Radio (Jean-Marc Gellatly) (23 Nov 2010)

Suite à la rencontre de M. Harrison, le directeur radio a rencontré les gens qui se sont exprimés au micro, rencontre à laquelle je fus convié mais que je n'ai pu assister.

La direction a décidé de mettre sur pied mensuellement une rencontre pour permettre aux techniciens radio d'exprimer leurs besoins.

13. Conseil d'Administration National

J'ai assisté en partie au CAN du 20-21-22 Octobre 2010 à cause du conflit d'horaire avec ma formation CLSS.

J'ai assisté également au CAN Spécial du 02-03 Décembre dernier.

EXPLOITATION RADIO GROUPE ENTRETIEN TECHNIQUE ET RÉGIE RADIO Alain Des Roches

Entretien technique Radio

Avec la nouvelle vision des gestionnaires, le département de l'ETR se fusionne avec celui de la TV. Physiquement le B82-11 a déménagé au B16-21. Le nouveau département offrira le service sans distinction à la TV ou à la Radio par secteur et par spécialité .

Régie Centrale Radio

- Deux nouveaux techniciens ont été formés à RCR ; Alain Chénier et Jonathan Panfli.
- Une réunion de compagnie aura lieu le 9 décembre.
- Le déménagement dans la nouvelle RCR aura lieu vers le 15 décembre.
- Un nouveau poste de travail Gr10 a été créé à la RCR et sera en fonction possiblement en début de 2011.

Inter-Unités

- Réunion interne le 26 octobre en avant –midi en Inter-Unités pour préparation au comité.
- Dans la semaine du 13 novembre, j'ai fait une analyse avec les Chefs des 2 chaînes des émissions Radio, pour trouver des projets en faveur des membres STARF. Quelques projets (7) qui me semblent réalistes peuvent être déposés à la prochaine réunion du comité.

**CHEF DE SECTEUR POST- PRODUCTION
GROUPE POST - PRODUCTION
Éric Lemyre**

Éric n'a pas de rapport ce mois-ci.

**POST-PRODUCTION (2)
Jean-François Boutin**

3 salles louées et 3 déménagées

La postproduction continue de prendre de l'expansion. Trois salles dites « Offlines » ont été déménagées afin de créer 3 nouvelles salles de montage. Ces dernières sont destinées à la nouvelle production *30 vies*. Elles seront occupées par des monteurs engagés par *Aetios* et accueilleront aussi un nouveau serveur appartenant exclusivement à cette nouvelle production. Même si ces salles sont occupées par des gens qui ne sont pas employés de la SRC et que leur serveur est entretenu par *Inso*, des employés de la SRC seront sûrement appelés à donner un coup de main dans les périodes plus occupées ou difficiles. Une drôle de cohabitation en vue.

Les trois salles, occupées jusqu'à la fin novembre par des productions internes, ont été déménagées en catastrophe pour permettre la rénovation et l'aménagement du nouvel environnement de travail pour la postproduction de *30 vies*. Les nouvelles salles destinées aux employés de Radio-Canada n'ont rien de charmant. Ce sont d'anciens locaux de rangement qui accueillent maintenant les stations de montage. Éclairage déficient, fenêtres placardées, absence de poubelles, etc...

Comme je suis affecté dans ces salles, je suis en mesure de constater ce qui les rend si désagréables et m'assurer qu'elles prennent du mieux de jour en jour. Une semaine et demie après leur création, elles ont déjà plus fière allure... À suivre...

Comité de finances

Puisque nous devons nommer 3 membres pour le comité de finances très rapidement, je me suis permis d'en faire la promotion auprès de membres de la Postprod qui me semblent être de bons candidats. Nous saurons, lors de ce CAL, qui est intéressé à faire partie de ce comité.

Divers

Dans les deux dernières semaines, en plus d'avoir assisté à la dernière assemblée syndicale et au dernier CAL spécial, j'ai offert du service à nos membres. Je souhaite prochainement rencontrer les membres du groupe Postprod qui ne travaillent pas physiquement à la postproduction prochainement. Nous devons aussi, Éric et moi, voir comment nous allons nous partager le travail dans l'avenir. Jusqu'à maintenant, nous partageons régulièrement de l'information.

INFOGRAPHIE

Guy Massicotte

Pour l'instant, je continue la vérification des coordonnées de chacun. J'ai aussi commencé à rencontrer la direction en débutant par le secteur que je connais le moins : internet. J'ai communiqué avec un membre de mon secteur pour aider à régler une situation. Elle me contactera s'il y a autre chose.

GROUPE CDI (1)

Josée Maltais

-Définitivement le nouveau système Avid crée un sentiment d'insécurité assez vif auprès des techniciens au CDI. Plusieurs m'ont fait part de leurs sentiments au cours des dernières semaines. Beaucoup d'informations circulent et Radio-Corridor se fait entendre. Je crois que les techniciens sont ouverts à l'idée d'apprendre un nouveau système cependant ce sont leurs horaires de travail qui créent la plus grande inquiétude.

-Le nouveau principe de *temporaire avec heures garanties* sera sans doute dans le futur un dossier que nous devons suivre de près. La société a une façon de l'adapter qui est discutable. Nous en avons eu un cas dans le département.

-La maintenance reçoit de la formation sur Avid cette semaine.....je crois que les rencontres entre notre président, le groupe de maintenance et le patronat fut profitable. Nous verrons s'ils seront formés sur d'autres équipements plus tard.

-Il y a encore eu un cas de poste permanent affiché dont on ne laisse pas les temporaires appliquer.

-La liste des membres avancement, de mon côté je n'aurai pas terminé pour ce CAL, cependant je continue de travailler avec Aline dessus. En même temps, cela permet au syndiqué de me connaître et de me parler de certaines interrogations ou problèmes et même de s'inscrire comme membres.

-Il y a un poste de TPL (MON02346) d'affiché au CDI.

J'en profite pour vous souhaiter un joyeux temps des fêtes!!!!!!

GROUPE CDI (2)

Aline Patcheva

Quelques points sur lesquels j'ai travaillé depuis le dernier CAL en octobre :

- Certains processus de postes de permanence au CDI – pour que les membres qui ont appliqué sur les postes n'y voient pas leurs droits bafoués
- Le retour progressif de congé de maladie d'une employée du CDI
- Plusieurs démarches pour améliorer les horaires et les grilles de pauses des employés de régie au CDI, pour en conséquence améliorer leur qualité de vie, tant professionnelle que personnelle. Ceci inclut dans certains cas des suggestions de solutions possibles pour de nouveaux horaires, rotations ou grilles de pauses, qui respecteront la convention collective, pour remplacer ceux qui ne la respectent pas et qui sont appliquées depuis plusieurs mois.
- Attention particulière aux postes de relève sur lesquels certains employés ont appliqué et ont été formés, incluant par rapport à leurs horaires, maintenant qu'ils sont multi-fonctionnels.
- Répondre à plusieurs questions et inquiétudes au sujet des horaires et au sujet des avantages sociaux de certains membres temporaires.
- Faire de la permanence au bureau du STARF, le 22 octobre, le 2 novembre, le 19 novembre, où j'ai pu répondre à plusieurs appels de membres et prendre des notes sur quelques nouveaux dossiers, que j'ai transmis à l'exécutif local.
- Vérifier la liste des membres du CDI, qui avance, mais pas aussi vite qu'on le voudrait, moi et Josée Maltais. Nous nous assurons aussi de toujours bien informer nos membres

des derniers développements (sur certains dossiers, ou simplement grâce aux affichages des communiqués syndicaux qu'on veut que tout le monde lise!).

Finalement :

- Je n'ai pas pu assister à l'Assemblée générale du 24 novembre dernier pour cause de problèmes familiaux, mais j'ai été présente au CAL spécial le lendemain, le 25 novembre où j'ai pris connaissance des sujets traités.

Cette semaine, je suis bien heureuse de finalement suivre la Formation de représentant du Starf, je vais en apprendre beaucoup !

7. CORRESPONDANCE

Le vice-président remet au CAL par écrit les sujets de la correspondance courante pour les mois d'octobre et novembre 2010, laquelle est versée à nos dossiers pour fins de références.

8. RAPPORTS DES COMITÉS ET / OU COMMISSIONS PERMANENTES

8.1 COMITÉ MENSUEL

Rapport : résumé de la rencontre 16 novembre 2010

Rencontre mensuelle 16 novembre 2010

Dossiers en suspens :

1- Cycle de 74 heures

Suite à plusieurs rencontres et discussions à ce sujet, **la direction nous confirme qu'il n'y aura pas de bris de service pour les temporaires terminant avec un cycle de 74 heures et plus.**

Dossier classé

2- Date ancienneté

La direction nous a remis un tableau explicatif des dates d'ancienneté. Après vérifications, quelques ajustements devront être faits avant de le publier. Nous avons remis ce tableau au National pour faire un suivi et en informer l'ensemble des membres.

Denis Arseneau pourra informer les membres lorsque le tout sera validé par tout le monde.

Dossier Classé

Nouveaux dossiers :

1- Lecture des 4000 heures

Nous avons fait la demande pour avoir le bilan avant le 20 décembre 2010.

Plusieurs questionnements vont peut-être apporter des réponses suite à cette lecture.

À suivre....

2- Fusion maintenance TV et radio

Les techniciens de maintenance semblent inquiets par rapport à ce changement. Nous avons demandé s'il y a des rencontres prévues pour informer tous ces employés visés. La Direction nous informe qu'il y aura des rencontres d'informations à ce sujet.

À suivre...

8.2 COMITÉ DE GRIEFS

Rapport : rencontre prévue le 10 décembre 2010

8.3 COMITÉ INTER-UNITÉS

Rapport : rencontre le 8 décembre 2010

8.4 COMITÉ SANTÉ ET SÉCURITÉ (CSST) – ARMAND ROUX

Rapport :

8.5 PROGRAMME D'AIDE AUX EMPLOYÉS (PAE) - JOSE GODOY

Rapport :

17 novembre 10 : conférence sur le sommeil

Prochaine conférence en hiver – le sujet n'est pas encore déterminé.

<p>* Je vous rappelle que le PAE, c'est confidentiel *</p>

SERVICE À MONTRÉAL

- Vous pouvez joindre le programme d'aide aux employés au numéro 1-866-839-7897
- Le représentant au PAE est M. José Godoy.
- Pour le rejoindre: Téléavertisseur : 514-857-3760

9. VARIA

9.1 Démission du vice-président National

Michel Labrie informe le CAL qu'il va soumettre sa candidature comme vice-président National. Advenant le cas que Michel Labrie est élu par acclamation le 23 décembre 2010, il faut prévoir un intérim à la vice-présidence local alors au prochain CAL, le 25 janvier 2011, il y aura donc une proposition dans ce sens laissant du temps aux gens intéressés d'y penser.

10. AJOURNEMENT

Une motion est déposée afin d'ajourner la réunion.

MOTION 7

Je propose que l'assemblée du conseil d'administration de la section locale de Montréal, en date du 7 décembre 2010, soit levée à et ajournée au mardi, 25 janvier 2011.

PROPOSÉE PAR : Jose Godoy

APPUYÉE PAR : Patrick Dionne

POUR : CONTRE : 0 ABSTENTION : 0 TOTAL :

La motion 7 est adoptée à l'unanimité à 21h48.

L'assemblée est levée à 21h48 et ajournée au 25 janvier 2011.

Vous soumettant respectueusement le procès-verbal de cette assemblée.

Marilou Faille
Secrétaire-trésorière
STARF section locale de Montréal